

## Führen mit Qualität und Seele

*Grundorientierung für alle neuen Führungskräfte der Vinzenz Gruppe*



- Ziele**
- Neue Führungskräfte für die Rolle, Aufgaben und Verantwortungen sensibilisieren
  - Strategien und Werte der Vinzenz Gruppe als Orientierungsrahmen reflektieren
  - Die wichtigsten Führungsmethoden und -instrumente kennenlernen
  - Kontakt zur eigenen Spiritualität als Basis für gute Handlungskonzepte finden
  - Die Erfolgsfaktoren für gesundes Führen reflektieren und Transfer in die Praxis

**Inhalte Modul 1** Grundlagen zur Führung

- Grundlagen Führung (Führungsstile, Management vs. Leadership, Delegation, Antreiber ...)
- Neue Ansätze in der Führung (PERMA Modell, positive leadership)
- Situative differenzierte Führung nach Reifegradmodell
- Vom/von der Mitarbeiter\*in zur Führungskraft (wichtige Grundregeln)
- Orientierungsrahmen Management der Vinzenz Gruppe
- Gespräche im Führungskontext (Mitarbeiter\*innengespräch, Zielvereinbarung,...)
- Kommunikation / Umgang mit Konflikten als Führungskraft
- Burnout Prophylaxe

**Inhalte Modul 2** Führung in Zeiten der Veränderung

- Reflexion der Anforderungen an Führung in Zeiten der Veränderungen
- Change Management versus Change Leadership
- Umgang mit Widerstand, Kraftfeld-Analyse, Stufen der Überzeugung
- Zukünftige Strategie / Österreichisches Gesundheitswesen und Rolle der Vinzenz Gruppe
- Strategische Entwicklung der Geschäftsleitung Pflege, Rehabilitation und ambulanter Dienste
- Reflexion der Grundhaltungen wertorientierten Führens in der Vinzenz Gruppe
- Qualitätsmanagement in der Vinzenz Gruppe
- Resilienz und eigene Stärke

**Fortsetzung** siehe nächste Seite >>>

 Seminar /// Führung und Management

**Inhalte Modul 3 Führung von Teams**

- Teamführung (Team und Phasen, Teammodelle, Rollen in Teams & Auswahl)
- Recruiting und Auswahl von Mitarbeiter\*innen (Grundlagen)
- Auswahl und Bindung von Mitarbeiter\*innen
- Umgang mit neuen Generationen und Lösungsimpulse zur Mitarbeiter\*innenauswahl und -bindung
- Potenzialförderung und Rolle der Führungskraft

**Dauer** 3 Module zu jeweils 2 Tagen mit Übernachtung  
(1. Tag: 10.00–18.00 Uhr; 2. Tag: 09.00–17.00 Uhr)

**Zielgruppe** neue Führungskräfte aller Berufsgruppen (max. 12 Personen)  
*Die Weiterbildung ist mit 58 DFP-Punkten als sonstige Fortbildung anrechenbar.*

**Termin 1** Modul 1: 03.–04.04.2024 /// Modul 2: 18.–19.06.2024 ///  
Modul 3: 08.–09.10.2024

**Termin 2** Modul 1: 10.–11.09.2024 /// Modul 2: 05.–06.11.2024 ///  
Modul 3: 14.–15.01.2025

**Ort** Kloster Laab

**Trainer** Mag. Thomas Zobl

**Referent\*innen** Dr.<sup>in</sup> Brigitte Erlacher  
*Leiterin Bereich Qualitätsmanagement und Medizincontrolling der Vinzenz Gruppe*

Dr. Michael Heinisch  
*Vorsitzender der Geschäftsführung der Vinzenz Gruppe*

Mag. Thomas Pree  
*Leiter Bereich Wertemanagement der Vinzenz Gruppe*

**Kosten** € 2.115,- *exklusive 10% MwSt.*